Arbeitgeber Ort, Datum

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 IBAN

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 BIC

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Bank

Amt Trave-Land

Die Amtsvorsteherin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-Organisation / Personal -

Waldemar-von-Mohl-Str.10

23795 Bad Segeberg

**Antrag**

auf Erstattung des weitergewährten Arbeitsentgelts nach dem Brandschutzgesetz für

Name, Vorname: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Beschäftigt als: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ seit: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [ ]  ständig [ ]  vorübergehend

Einsatzort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Einsatz (am): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ von \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Uhr

Betriebliche Regelung: [ ]  5- [ ]  6-Tage-Woche mit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Wochenstunden.

Der Stundenlohn beträgt \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €.

Der Vorgenannte erhält: [ ]  Gehalt [ ]  Lohn [ ]  monatlich [ ]  wöchentlich.

* **Zahlung für die / den vor der Freistellung betroffene/n Woche / Monat:**

(je nach Zahlungsart) vor Einsatz -Zahlung vom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

-Gehalt/Lohn (Brutto): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

-Arbeitgeberanteil zur Sozial- und Arbeitslosenversicherung: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

-Sonstige Leistungen: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

* **Weitergewährung während des Einsatzes (Berechnung s. Anlage):**

-Gehalt / Lohn (Brutto): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

-Arbeitgeberanteil zur Sozial- und Arbeitslosenversicherung: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

-Sonstige Leistungen: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

**Zu erstattender Gesamtbetrag = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€**

Ich/ Wir beantrage(n) die Erstattung des weitergewährten Arbeitsentgeltes auf das o. g. Konto.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ort, Datum Unterschrift, Firmenstempel

**Berechnung des Erstattungsbetrages:**

A. Bei Stundenlohnzahlung

a) Anzahl der ausgefallenen Stunden \_\_\_\_\_\_ x \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ € / Std.-Lohn = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

b) Arbeitgeberanteile zur gesetzlichen Sozial- und Arbeitslosenversicherung
 für die ausgefallenen Stunden = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

c) Zu erstattende sonstige Leistungen = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

**Zu erstattender Gesamtbetrag =** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€

B. bei Einzeltagen bzw. Einzelstunden

(Bei einem Arbeitsausfall von einzelnen Tagen bzw. Stunden verursachen, wird zunächst die monatliche Gesamtstundenzahl errechnet, indem die wöchentliche Arbeitszeit mit 4,348 multipliziert wird. Der Monatsverdienst wird dann mit der Anzahl der ausgefallenen Stunden multipliziert und ergibt den zu erstattenden Betrag. Die zu erstattenden Arbeitgeberanteile zur Sozial- und Arbeitslosenversicherung und die sonstigen fortgewährten Leistungen sind in gleicher Weise zu berechnen.)

a) wöchentliche Arbeitszeit = \_\_\_\_\_\_\_\_ Stunden x 4,348 = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Monatsstunden

 Monatsgehalt = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€ : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Monatsstunden = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€ / Stunde

 (Stundensatz)

b) Arbeitgeberanteile zur gesetzl. Sozial- und

 Arbeitslosenversicherung = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€ : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Monatsstunden =\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_€ / Stunde

 (Stundensatz)

c) Zu erstattende sonstige Leistungen =